**Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области (с изменениями на 15 ноября 2018 года)**

ЗАКОН

 СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 29 ноября 2007 года N 109-з

Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области

Статья 8. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Смоленской области

1. Утвердить типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Смоленской области (приложение 2 к настоящему областному закону).

2. Дополнительные требования к кандидатам на должность Главы Администрации муниципального района (городского округа) Смоленской области установлены [областным законом от 30 марта 2006 года N 13-з "О дополнительных требованиях к кандидатам на должность Главы Администрации муниципального района (городского округа) Смоленской области и об условиях контракта для Главы Администрации муниципального района (городского округа) Смоленской области в части, касающейся осуществления отдельных государственных полномочий"](http://docs.cntd.ru/document/939008625).

Приложение 2. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Смоленской области

Приложение 2
к областному закону
"Об отдельных вопросах
муниципальной службы
в Смоленской области"

1. Типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения:

1) высших должностей муниципальной службы - высшее образование и стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

2) главных должностей муниципальной службы - высшее образование и стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

3) ведущих должностей муниципальной службы - высшее образование и стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

4) старших должностей муниципальной службы - высшее образование, без предъявления требований к стажу муниципальной службы и стажу работы по специальности, направлению подготовки;

5) младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, без предъявления требований к стажу муниципальной службы и стажу работы по специальности, направлению подготовки.

Для замещения высших, главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления сельских поселений Смоленской области допускается установление в качестве квалификационного требования к уровню профессионального образования наличие среднего профессионального образования.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

2 - 3. Утратили силу. - [Закон Смоленской области от 29.09.2016 N 93-з](http://docs.cntd.ru/document/444713272).

**О дополнительных требованиях к кандидатам на должность Главы Администрации муниципального района (городского округа) Смоленской области и об условиях контракта для главы администрации муниципального района (городского округа) Смоленской области**

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

О дополнительных требованиях к кандидатам
на должность Главы Администрации муниципального
района (городского округа) Смоленской области
и об условиях контракта для главы администрации муниципального
района (городского округа) Смоленской области в части, касающейся
осуществления отдельных государственных полномочий

**Принят Смоленской областной Думой
30 марта 2006 года**

Статья 2

К кандидатам на должность Главы Администрации предъявляются следующие дополнительные требования:
(Абзац в редакции [Закона Смоленской области от 31.03.2008 г. № 26-з](http://docs.cntd.ru/document/939011195) - см. предыдущую редакцию)

1) возраст не менее 21 года. Уставом муниципального района (городского округа) Смоленской области может быть установлен минимальный возраст кандидата на должность Главы Администрации, превышающий возраст, установленный настоящим пунктом;
(Пункт в редакции [Закона Смоленской области от 31.03.2008 г. № 26-з](http://docs.cntd.ru/document/939011195) - см. предыдущую редакцию)

2) (Пункт исключен [Законом Смоленской области от 31.03.2008 г. № 26-з](http://docs.cntd.ru/document/939011195) - см. предыдущую редакцию);

3) (Пункт исключен [Законом Смоленской области от 31.03.2008 г. № 26-з](http://docs.cntd.ru/document/939011195) - см. предыдущую редакцию);

4) стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее четырех лет либо стаж работы руководителем (заместителем руководителя) организации не менее пяти лет;
(Пункт в редакции [Закона Смоленской области от 31.03.2008 г. № 26-з](http://docs.cntd.ru/document/939011195) - см. предыдущую редакцию)

5) отсутствие непогашенной или неснятой судимости.